



Team Toezicht Kinderopvang
Burg. de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
T (035) 692 62 22
www.ggdgooi.nl

Inspectierapport

Mallemlen De (PSZ)
Egelantierstraat 117
1214EC HILVERSUM

Inspectierapport

Mallemlen De (PSZ)
Egelantierstraat 117
1214EC HILVERSUM

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Hilversum
Datum inspectie:	03-11-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-12-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van risico gestuurd toezicht (RGT). De inspectieactiviteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties. Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij peuterspeelzaal de Mallemolen vond plaats op 3 november 2015.

Beschouwing

Stichting peuterspeelzaal De Mallemolen exploiteert één peuterspeelzaal, die gehuisvest is in twee lokalen in het Dudokgebouw. De peuterspeelzaal is elke ochtend geopend van 8.30 tot 12.30 uur. Er zijn twee beroepskrachten en meerdere vrijwilligers/stagiaires. De Mallemolen wordt gesubsidieerd door de gemeente Hilversum.

Inspectiegeschiedenis

In 2012 waren er onderzoeken in verband met de registratie in het landelijk register per 15 januari 2013.

In 2013 en 2014 zijn er geen overtredingen geconstateerd.

Huidige inspectie

Op dinsdag 3 november 2015 heeft een onaangekondigd inspectiebezoek plaatsgevonden.

Er is een tekortkoming geconstateerd in het item verklaringen omtrent gedrag.

Aan de overige getoetste voorwaarden is voldaan.

De toezichthouder heeft aan de beroepskracht van peuterspeelzaal de Mallemolen gevraagd om een verzoek tot wijziging van het kindaantal naar 24 in het register aan te vragen bij de gemeente.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

In het register staan 60 kindplaatsen voor peuterspeelzaal de Mallemolen.

Er is echter ruimte voor maximaal 24 kindplaatsen.

De toezichthouder adviseert om het aantal kindplaatsen te verlagen van 60 naar 24.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk beschrijft de inspectiebevindingen over de getoetste items binnen het domein 'pedagogisch klimaat'.

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- Emotionele veiligheid
- Persoonlijke competentie
- Sociale competentie
- Overdracht van normen en waarden

De competenties en de overdracht van waarden en normen zijn waargenomen en positief beoordeeld.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten stemmen hun handelen af op uitgangspunten of werkinstructies die gaan over het werken aan de vier pedagogische basisdoelen.

In het beleidsplan van de Mallemolen staat; 'De rol van de leidster zal er een zijn van leidster en begeleidster'. Tijdens de observatie is de rol als leidster vaak gezien en de rol als begeleidster weinig gezien. Er wordt weinig ingegaan op de initiatieven van de kinderen.

Enkele kinderen hebben mogelijk een achterstand in de taalontwikkeling, er wordt door de beroepskracht aandacht aan besteed. De stagiaires benoemen weinig tijdens de activiteiten. Zij worden begeleid door de beroepskrachten.

Emotionele veiligheid

Bij de beoordeling van de **emotionele veiligheid** is met name gekeken naar de professionaliteit van de beroepskrachten en de aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten.

De kinderen hebben vaste beroepskrachten en leeftijdsgenootjes om zich heen.

Er zijn vaste invallers beschikbaar. Naast de 2 beroepskrachten zijn er 2 stagiaires, ten tijde van de observatie, aanwezig die regelmatig begeleiding nodig hebben.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

Tijdens de observatie is het rustig op de groep terwijl er wel veel kinderen aanwezig zijn. Er zijn verschillende hoekjes waar de kinderen kunnen spelen. Dit gaat allemaal rustig en gemoedelijk.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van kinderen.

In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op taalverrijking zoals liedjes en korte gesprekjes.

Tijdens de observatie zijn de volgende voorbeelden waargenomen.

Een jongen zit aan tafel en is half klaar met zijn puzzel. De beroepskracht ziet dat hij wat zit rond te kijken en gaat naar hem toe. "He, ben je al opgeschoten met de puzzel, man. Waar hoort dat stukje?" Deze stimulatie helpt de jongen om weer verder te puzzelen.

Volgens het programma gaan de kinderen om 10.15 uur opruimen en in de kring zitten. Hier werd een liedje gezongen over welke dag van de week het is. Vervolgens kwam clowntje Piet op bezoek en werd daarna het thema 'herfst' met de kinderen besproken. Alle onderdelen van een paddenstoel kwamen één voor één een envelop uit en werden neergelegd op de grond. Hierbij werden de onderdelen benoemd 'Wat is dit?', 'De hoed van de paddenstoel'. 'En wat is dit?' kinderen: 'De steel', 'Ja, dat klopt'. Ook de rok, het gras en de stippen werden benoemd. Uiteindelijk vormden deze onderdelen een paddenstoel.

Sociale competentie

De kinderen zijn deel van de groep. Tijdens het kringgesprek werd geoefend om de namen van de kinderen te leren kennen door een paddenstoel door te laten geven aan het volgende kind waarvan de naam genoemd werd.

De beroepskrachten sluiten aan op de persoonlijke eigenheid van kinderen. Zij benoemen en waarderen individuele talenten, kwaliteiten en eigenaardigheden.

Er zijn twee kinderen met dezelfde naam aanwezig. Een jongen en een meisje. De beroepskracht legt uit dat het voorkomt dat deze naam voor een jongen en een meisje gebruikt kan worden.

Tijdens de observatie is er verder weinig gezien van het stimuleren van de onderlinge contacten tussen de kinderen en de sociale vaardigheden.

Er wordt minimaal voldaan aan het stimuleren van de sociale competentie van de kinderen.

Overdracht van normen en waarden

De ruimte is hun eigen en vertrouwde omgeving. Zij gedragen zich over het algemeen naar de afspraken en voelen zich verantwoordelijk voor de gang van zaken.

Bijvoorbeeld bij de glijbaan leren ze op hun beurt te wachten en rekening met elkaar te houden. De beroepskracht geeft zo nodig aanwijzingen, als de kinderen niet goed opletten bij de glijbaan.

Vriendelijk vraagt ze aan een meisje "Ga maar even weg, want zij wil glijden."

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (dinsdagochtend 3 november 2015)
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk beschrijft de inspectiebevindingen over de getoetste items binnen het domein 'personeel en groepen'.

Binnen dit domein heeft er een steekproef plaatsgevonden van passende diploma's en geldige verklaringen omtrent het gedrag van de beroepskrachten en de stagiaires.

Binnen dit domein is een overtreding geconstateerd doordat een verklaring omtrent gedrag van een medewerker niet meer geldig is.

Verklaring omtrent het gedrag

Van één van de medewerkers ontbreekt een geldige verklaring omtrent het gedrag. De invalkracht heeft een verklaring uit 2009. Alle verklaringen omtrent het gedrag moeten afgenomen zijn na 1 maart 2013.

De houder heeft aangegeven dat er een nieuwe verklaring omtrent het gedrag wordt aangevraagd.

De overige medewerkers uit de steekproef beschikken over een verklaring omtrent het gedrag.

Stagiaires beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een geldige beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Bij peuterspeelzaal Mallemolen is er sprake van twee stamgroepen met respectievelijk 16 en 8 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

Er zijn twee basisgroepsruimten.

De rode groep zit in de grote ruimte en de groene groep in de kleine ruimte.

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Aantal beroepskrachten nodig	Aantal beroepskrachten aanwezig	Opmerkingen
Rood	2-4 jaar	14	1 beroepskracht en 1 vrijwilliger	1 beroepskracht	Tevens 1 stagiair aanwezig
Groen	2-4 jaar	8	1	1	Tevens 1 stagiair aanwezig

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (dinsdagochtend 3 november 2015)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Pedagogisch werkplan

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein zijn de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie beschrijft.

In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

Ook is binnen dit domein gekeken naar de meldcode kindermishandeling.

In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

Binnen dit domein zijn geen overtredingen geconstateerd.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Het bestuur heeft 8 september 2015 de risico's opnieuw ingeschat en maatregelen beschreven. De houder maakt hiervoor gebruik van de digitale risicomonitor ontwikkeld door FCB.

De uitkomsten van de risico-inventarisatie en het plan van aanpak is in de teamvergadering besproken.

De beroepskrachten zijn afgelopen jaar weer bijgeschoold in EHBO en BHV.

Het vluchtplan is in het voorjaar geoefend.

Vierogenprincipe

De houder zorgt ervoor dat alle beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene.

Hiervoor wordt gebruik gemaakt van altijd met minimaal twee personen aanwezigheid op de groep.

De deur tussen beide groepen staat meestal open.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (dinsdagochtend 3 november 2015)
- Risico-inventarisatie veiligheid (8 september 2015)
- Risico-inventarisatie gezondheid (8 september 2015)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:
- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een peuterspeelzaal, waaronder de buitenspeelruimte.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 1 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 1 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 1 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 1 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder van een peuterspeelzaal organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht, de beroepskracht in opleiding of de werkzame vrijwilliger, de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Mallemolen De
Aantal kindplaatsen : 60
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Mallemolen De
Adres houder : Egelantierstraat 117
Postcode en plaats : 1214EC HILVERSUM
KvK nummer : 41192196

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek
Adres : Postbus 251
Postcode en plaats : 1400AG BUSSUM
Telefoonnummer : 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door : E Verbruggen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hilversum
Adres : Postbus 9900
Postcode en plaats : 1201GM HILVERSUM

Planning

Datum inspectie : 03-11-2015
Opstellen concept inspectierapport : 26-11-2015
Zienswijze houder : 09-12-2015
Vaststelling inspectierapport : 14-12-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-12-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-12-2015
Openbaar maken inspectierapport : 21-12-2015

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

GGD Gooi & Vechtstreek
T.a.v. mevrouw E. Verbruggen
Betreft: Zienswijze St.PSZ De Mallemolen op het GGD concept inspectierapport d.d. 26-11-2015

Hilversum, 9 december 2015

Geachte mevrouw Verbruggen,

Middels dit schrijven willen wij graag als Stichting Peuterspeelzaal De Mallemolen onze zienswijze op het concept inspectierapport toevoegen voordat het definitieve rapport opgemaakt wordt. Zoals telefonisch met u besproken op dinsdag 7 december 2015 hebben wij als Stichting Peuterspeelzaal De Mallemolen de volgende toevoegingen/opmerkingen/wijzigingen op het conceptrapport van d.d. 26 november 2015.

Op pagina 3 van het conceptrapport staat een advies aan het College van B&W over het aantal kindplaatsen. Ter volledigheid van het rapport hebben wij als Peuterspeelzaal 24 kindplaatsen per dag, in plaats van 60 kindplaatsen per week. Wel hebben wij in totaal 60 kinderen per week die bij ons komen spelen, waarvan we plaats bieden aan 24 kinderen per dag. Dit hebben we inmiddels aan mevrouw T. van den Berg van de gemeente Hilversum doorgegeven.

Na het telefonische overleg met mevrouw Verbruggen is besloten dat het stukje op pagina 4, onder het kopje "pedagogische praktijk" betreffende de individuele aandacht voor kinderen met een taalachterstand herschreven zal worden door mevr. Verbruggen. Voor de leidsters is stimulering van de taalontwikkeling juist een heel belangrijk punt waar veel aandacht voor is en waar een absolute prioriteit aan wordt gegeven. De leidsters van De Mallemolen verwijzen, indien nodig, kinderen ook door naar een logopedist en hebben nauw contact met de ouders over hoe de taalontwikkeling nog extra gestimuleerd kan worden. Dit gebeurt op individueel niveau door echt met een kindje samen te gaan zitten, maar ook in groepsverband in de kring.

Op pagina 5 van het rapport onder het kopje "sociale competentie" staat dat er tijdens de inspectie gebleken is dat er niet altijd voldoende aandacht wordt besteed aan "conflicten" tussen de kinderen. De zienswijze van de GGD hierin betreuren wij zeer, aangezien de leidsters van De Mallemolen juist altijd op een pedagogisch verantwoorde en correcte manier de "conflicten" tussen de kinderen proberen te begeleiden. Kinderen moeten een voorbeeld krijgen hoe problemen opgelost moeten worden en ze moeten leren hun problemen zelf op te lossen. Dit uiteraard onder toezicht en goede begeleiding van een van de leidsters. Het recht van de grootste of de sterkste wordt op De Mallemolen absoluut niet toegepast. De leidsters proberen de peuters juist te leren dat je problemen met praten moet oplossen en dat het leven nu eenmaal samen delen, samen spelen is. Ook dit staat zeer hoog in het vaandel van De Mallemolen.

Tenslotte bleken de V.O.G.'s van de invalkrachten tijdens de inspectie niet recent genoeg te zijn. Deze zijn inmiddels allemaal opnieuw aangevraagd en binnen gekomen. Op dit moment voldoet de Mallemolen dus weer aan alle V.O.G.-eisen.

Nog een laatste toevoeging die niet in het telefonisch overleg met mevrouw Verbruggen naar voren is gekomen staat op pagina 10 van het concept inspectierapport en betreft de beroepskracht/vrijwilliger – kindratio. Wij hebben 2 groepen op De Mallemolen per ochtend. Één groep van 1 t/m 16 kinderen en een tweede groep met 17 t/m 24 kinderen. Er is een groep van 16 kinderen en een groep van 8 kinderen. De regel in het rapport waarin staat "9 t/m 16" kinderen lijkt hierin incorrect te zijn. Het zou fijn zijn als hier nog naar gekeken kan worden.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en kijken uit naar uw reactie hierop.

Mocht u nog vragen hebben dan vernemen wij dit graag van u.

Met vriendelijke groet,

Fabienne Goossens-Frese
Voorzitter Stichting Peuterspeelzaal De Mallemolen